



T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi

2024 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Raporu



T.C.
İSTANBUL
KÜLTÜR
ÜNİVERSİTESİ



SÜRKAM
İstanbul Kültür Üniversitesi
Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi

İçindekiler

1. İstanbul Kültür Üniversitesi Hakkında.....	1
1.1.Tarihsel Gelişim ve Güncel Durum.....	1
1.2.Misyonumuz	1
1.3.Vizyonumuz	1
1.4.Değerlerimiz.....	1
2. Kurumsal Politikalar	2
2.1.Açık Bilim Politikası	2
2.2.Araştırma Politikası	2
2.3.Enerji Politikası.....	3
2.4.Toplumsal Katkı Politikası	3
2.5.Yönetişim Politikası.....	3
2.6.Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Politikası	3
2.7.Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası	4
2.8.Eğitim Öğretim Politikası	4
3. Uluslararası Üyelikler	5
3.1.Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UN SDSN)	5
3.2.Birleşmiş Milletler Akademik Etki Ağı (UNAI)	5
4. İKÜ’de İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme.....	6
4.1.Üniversitede Düzenlenen Etkinlikler	6
4.1.1. Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü Projesi.....	7
4.1.2. SKA 8’e Yönelik Gerçekleştirilen Etkinlikler	12
4.2.SKA 8’e Yönelik İKÜ Uygulama Araştırma Merkezlerinin 2024 Yılı Faaliyetleri	15
4.2.1. Aile İşletmeleri ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (AGMER).....	15
5. SKA 8’e Yönelik Yürütülen Akademik Faaliyetler	16
5.1.SKA 8’e İlişkin Yayınların Detayları.....	16
5.2.SKA 8 Kapsamında Geçmiş 4 Yıla İlişkin Akademik Yayın Sayıları	17

Tablolar Listesi

Tablo 1: SKA 8’e Yönelik Gerçekleştirilen Etkinlikler.....	12
Tablo 2: AGMER Faaliyetleri.....	15
Tablo 3: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Amacına İlişkin Yayınların Detayları	16

Resimler Listesi

Resim 1: Demir Kadınlar Projesi Sertifika Takdimi.....	7
Resim 2: Demir Kadınlar Projesi İlk Hafta Eğitimleri Görselleri.....	8
Resim 3: Demir Kadınlar Projesi Lansmanı.....	9
Resim 4: Demir Kadınlar Projesi Lansmanı –Prof. Dr. Fadime Üney Yüksektepe’nin Açılış Konuşması	10
Resim 5: Demir Kadınlar Projesi Yöneticileri.....	10
Resim 6: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı.....	11
Resim 7: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı – Prof. Dr. Ahmet Kesik’in Konuşması	11
Resim 8: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı – Prof. Dr. Burcu Yavuz Tiftikçigil’in Konuşması ...	12

Grafikler Listesi

Grafik 1: SKA 8’e Yönelik Geçmiş 4 Yıla İlişkin Yayın Sayıları Çizgi Grafiği.....	17
Grafik 2: SKA 8’e Yönelik Geçmiş 4 Yıla İlişkin Yayın Sayıları Kümelenmiş Çubuk Grafiği	17

Rektör Yazısı



Sürdürülebilirlik, artık sadece çevresel bir hassasiyet değil; toplumsal adaletin, ekonomik istikrarın ve kültürel devamlılığın ayrılmaz bir parçasıdır. İstanbul Kültür Üniversitesi olarak bizler de bu bütüncül anlayışı sahipleniyor, yükseköğretimin dönüştürücü gücünü küresel hedeflerle buluşturmayı önemsiyoruz.

Geride bıraktığımız yıl boyunca, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini kurumsal kültürümüzle daha derin bir şekilde özdeşleştirmeye yönelik pek çok adım attık. Öğrenci katılımının teşvik edildiği projelerle, gençlerimizin sadece bilgi değil, sorumluluk da taşıyan bireyler olarak yetişmelerini amaçladık.

2024 yılı; doğa temelli çözümlere olan yatırımların artması, döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi ve Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi gibi düzenlemelerle, küresel ölçekte önem arz eden bir yıl olmuştur. Bu gelişmeler, üniversitelerin eğitim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini daha hızlı entegre etmeleri gerekliliğini göstermektedir. Bu bağlamda İstanbul Kültür Üniversitesi olarak, kaynakların bilinçli kullanıldığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ve ortak değerlerin yaşatıldığı bir gelecek için iş birliğine, bilgiye ve dayanışmaya dayalı güçlü adımlar atmayı sürdüreceğiz.

Prof. Dr. Fadime Üney-Yüksektepe
İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörü

Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Koordinatörü Yazısı



Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizi, biyoçeşitlilik kaybı ve sosyal eşitsizlikler gibi küresel sorunların derinleştiği bu dönemde, üniversitelerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik sorumlulukları her geçen gün artmaktadır. Bu bağlamda 2024 yılı raporumuz, İstanbul Kültür Üniversitesi'nin sürdürülebilirlik sorumluluğu bilinciyle gerçekleştirdiği çalışmaların bir yansıması niteliğini taşımaktadır. Dünyamızın karşı karşıya olduğu özellikle ekonomik ve çevresel zorlukları, hepimiz için ortak bir harekete geçme çağrısı niteliğindedir.

İstanbul Kültür Üniversitesi olarak, bu çağrıya cevap verme kararlılığıyla çıktığımız yolda, 2024 yılında da önemli adımlar attığımızı paylaşmak istiyoruz. Eğitimde sürdürülebilirlik odağımızı güçlendirerek, tüm programlarımızda bu perspektifi yaygınlaştırma çabalarını sürdüren İstanbul Kültür Üniversitesi; toplumsal dönüşüm için akademik bilgiyi pratik çözümlere dönüştürme hususunda paydaşları ile birçok sosyal sorumluluk projesi hayata geçirmiştir. 2024 yılında da lokal ve global iş birliklerimizi genişleterek, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan yeni ortaklıklar kuran İKÜ, öğrencilerinin kendini gerçekleştirme yolunda potansiyelini harekete geçirerek, iş hayatında ihtiyaç duyacakları bilgileri nitelikli eğitimi ile sağlamıştır.

Tüm İKÜ mensupları ile birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize olan inancımız tamdır. Bu anlamlı yolculukta bizlere eşlik eden, katkı sunan ve ilham veren tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.

Prof. Dr. Burcu YAVUZ TİFTİKÇİGİL
İstanbul Kültür Üniversitesi Rektör Yardımcısı
Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Müdürü

1. İstanbul Kültür Üniversitesi Hakkında

1.1. Tarihsel Gelişim ve Güncel Durum

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce 9 Temmuz 1997 tarihinde kabul edilen 4281 sayılı Kanun uyarınca Kültür Koleji Eğitim Vakfı (KEV) tarafından kurulan İstanbul Kültür Üniversitesi (İKÜ), Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ve Türk milletinin "çağdaş medeniyet seviyesini aşma" yolunda değişmez hedefine ulaşmasının gençlerimizin nitelikli bir eğitim almaları ile mümkün olduğu bilinciyle kaliteli yükseköğretim hizmeti vermektedir.

İKÜ; 1997-1998 Akademik Yılı'nda 157 öğrenci ve 32 kişilik akademik kadrosuyla Fen-Edebiyat Fakültesi (Matematik-Bilgisayar Bölümü), İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İşletme Bölümü), Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi (İnşaat Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri) olmak üzere üç fakültede ve İşletmecilik ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokullarında (İşletmecilik Programı ve Bilgisayar Programcılığı) faaliyetlerine başlamıştır. İKÜ ilk ön lisans mezunlarını 1999 yılında İşletmecilik ve Teknik Bilimler MYO programlarından, ilk lisans mezunlarını (38 mezun) ve ilk lisansüstü mezunlarını (10 mezun) ise 2001 yılında vermiştir. 2021-2022 Akademik Yılı sonunda ön lisans programlarından 887, lisans programlarından 1786, yüksek lisanstan 300 ve doktora programlarından 15 mezun olmak üzere toplam 2973 mezun vermiştir. Uluslararası bir iklime sahip olan İKÜ'de ön lisansta 3392, lisansta 8778, lisansüstünde 1265 olmak üzere toplam 13,596 öğrenci öğrenim görmektedir. 1999 ile 2025 yılları arasında toplam mezun sayısı 41290'a ulaşmıştır.

1.2. Misyonumuz

İstanbul Kültür Üniversitesi'nin (İKÜ) misyonu; mesleki yetkinlik ve yaratıcılığı temel alarak çok yönlü ve eleştirel düşünebilen bireyler yetiştirmek; bilimsel, sanatsal ve kültürel faaliyetleri artırarak topluma katkı sunmaktır.

1.3. Vizyonumuz

İstanbul Kültür Üniversitesi'nin (İKÜ) vizyonu; toplumsal ilerlemeye, yaşam boyu öğrenmeye ve bilime hizmet eden yenilikçi faaliyetler ile geleceğe yön veren bir üniversite olmaktır.

1.4. Değerlerimiz

- Atatürk ilkelerine bağlı olmak.
- Çağdaş ve evrensel olmak.
- İnsan odaklı olmak ve insan haklarına saygılı olmak.
- Toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci sahibi bulunmak.
- Bireylerin gelişimine, yeteneklerine önem vermek.
- Doğaya saygılı ve çevre duyarlılığına sahip bulunmak.
- Evrensel bilgi, bilimsel düşünce, etik, ortak akıl ve katılımcı yönetim ilkelerine bağlılık.
- Çok yönlü ve üretken olmak.

- Eğitim-öğretimde öğrenci merkezli olmak.
- Süreç ve sonuç odaklı olmak.
- Sürekli iyileştirme ve yenilik arayışı içinde olmak.
- Düşünce ve inançlara saygılı olmak.
- Yenilikçi, yaratıcı, paylaşımcı, güvenilir, şeffaf ve hesap verebilme bilincine sahip olmak.

2. Kurumsal Politikalar

İstanbul Kültür Üniversitesi, sürdürülebilirliği kurumsal karar alma süreçlerinin merkezine konumlandırmakta; akademik faaliyetlerin yanı sıra yönetsel uygulamalarıyla da SKA'lara katkı sunmayı stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Bu kapsamda; çevresel ayak izini azaltmaya, sosyal sorumluluk projelerini desteklemeye ve ekonomik sürdürülebilirliği güçlendirmeye yönelik kapsamlı politikalar hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan kurumsal politikalar şu şekildedir:

2.1. Açık Bilim Politikası

İstanbul Kültür Üniversitesi, bilimsel üretimin erişilebilir, şeffaf ve yeniden kullanılabilir olmasını teşvik etmek amacıyla Açık Bilim Politikası'nı benimsemiştir. Bu politika kapsamında:

- Açık erişim ilkesiyle tüm akademik yayınların dijital arşivde (DSpace@İKÜ) paylaşılması,
- Araştırma verilerinin FAIR (Bulunabilir, Erişilebilir, Birlikte Çalışabilir, Yeniden Kullanılabilir) prensiplerine uygun yönetimi,
- Açık ders kaynakları ve açık eğitim materyallerinin desteklenmesi,
- Lisanslama süreçlerinde Creative Commons gibi açık lisansların kullanımı teşvik edilmektedir.

Politika, üniversitenin sürdürülebilir bilgi ekosistemi oluşturma hedefiyle paralel olarak, araştırmacıları açık bilim uygulamalarına yönlendirmeyi amaçlamaktadır.

2.2. Araştırma Politikası

Üniversitemiz eğitim-öğretimi yaratıcı ve çağdaş temeller üzerinde sürdürürken nitelikli ve başarılı öğrencileri İKÜ'ye kazandırarak üniversite yaşamında ihtiyaç duyacakları akademik desteği karşılamayı hedefler.

Üniversitemiz, öğrenci merkezli eğitim anlayışına dayanan, öğrencilerin kendi tercihleri doğrultusunda uzmanlaşmalarına izin veren, bütüncü eğitim felsefesini benimser. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimlerde, araştırma temelli yaklaşımlar ve öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarını sağlayan, araştırarak öğrenmelerini teşvik eden yöntemler programların birer parçasıdır.

Eğitim ve öğretime ait süreçler "Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma (PUKÖ)" döngüsüne uygun olarak yönetilir.

2.3. Enerji Politikası

Eğitim sektöründe öncü eğitim kurumlarından olan T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 'Çevrenin Korunması ve Küresel Isınmanın Önlenmesi' amacıyla enerji tüketiminin ve maliyetlerinin azaltılması, doğal çevrenin ve gelecek nesillerin yaşam alanlarının korunması ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanması adına;

- Eğitim ve sosyal alanlarda kullanılan enerjinin yoğunluğunu azaltmak;
- Küresel Amaçların ve enerji hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli bilgi ve kaynakları sağlamak;
- Akademik ve idari personel ile iş ortaklarımızın enerji verimliliği konusunda farkındalıklarının artırılmasını sağlamak

gibi ilkeleri benimsemiştir.

2.4. Toplumsal Katkı Politikası

Toplumsal katkı bir sorumluluktur. Çevresine, gruplara ayırmadan tüm bireylere, ekolojik sorunlara kalıcı çözümler bulmak üzere çalışmalar gerçekleştirmek İstanbul Kültür Üniversitesinin sosyal sorumluluğudur.

Bu kapsamda Üniversitemiz, yasal zorunlulukların ötesinde verimlilik esasına dayalı, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir ekonomik koşullar sağlayabilmek için tüm paydaşlarla iş birliği halinde çalışır. Topluma hizmet faaliyetlerini sürekli iyileştirmede, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" döngüsü ile desteklenir.

2.5. Yönetişim Politikası

Üniversitemiz; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim başlıkları altında yaşam boyu öğrenmeyi destekleyen öğrenci merkezli eğitim programları, yetkin öğretim elemanları ve akademik destekler ile ülkenin küresel hedeflerine katkıda bulunabilecek yetkinliklere sahip öğrenciler mezun edilmesini; çevresel ve sosyal alanlarda duyarlı ve farkındalığı yüksek uygulamalar gerçekleştirerek topluma fayda sağlayacak konularda bilinçli bireylerin yetişmesine imkân sağlanmasını ve hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğini, kalite odaklı sürdürülebilir yönetim sistemi ile gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

2.6. Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Politikası

İstanbul Kültür Üniversitesi, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alarak, kurumsal tanıtım ve görünürlüğün geliştirilmesi, kaynakların ve yetkilerin sınırlarının belirlenmesi, yöneticilerin ve diğer personelin sorumluluklarının netleştirilmesini hedeflemektedir.

Üniversitemizin misyonu, amaçları ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmalar, ölçümleme ve değerlendirmelere tabi tutulmakta ve sonuçlar tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu politika ile İKÜ, faaliyetlerinin her yönüyle kalitesini koruyup yükseltmeyi ve iletişim kurduğu tüm birey ve kurumlarla sürdürülebilir bir güven ilişkisi kurmayı amaçlamaktadır.

2.7. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

İstanbul Kültür Üniversitesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının temelini Birleşmiş Millet Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından beşincisi olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" oluşturmaktadır.

Evrensel değerleri benimseyen bir akademik kurum olarak İstanbul Kültür Üniversitesi, toplum içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin sağlanmasına katkı sağlamayı görevleri arasında kabul etmektedir. Üniversitemizin anayasasında "Kültürlü, her düşünce ve inanca saygı duyar. Farklı düşüncelerin ifade edilmesine fırsat verir ve bunu doğal bir hak sayar. Düşünce ve inanç özgürlüğündeki sınır, öteki insanların hak ve özgürlükleri, evrensel insan hakları, ulusal varlık ve bütünlüğümüz, bilim ve aklın çizdiği çerçeve, Atatürk ilke ve devrimleridir." maddesi yer almaktadır (İstanbul Kültür Üniversitesi Anayasası). Bu madde üniversitemizin tüm faaliyet ve süreçlerde eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım geliştirme hedefi ve vaadini ortaya koyar.

İstanbul Kültür Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinden toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak amacıyla tüm akademik personeli teşvik etmekte, bünyesinde bulundurduğu uygulama ve araştırma merkezleri ve akademik birimleri ile toplumsal sorumluluk bilinci doğrultusunda üniversitenin bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğini ve toplumsal katkısını artırmayı hedeflemektedir.

2.8. Eğitim Öğretim Politikası

Üniversitemiz eğitim-öğretimi yaratıcı ve çağdaş temeller üzerinde sürdürürken nitelikli ve başarılı öğrencileri İKÜ'ye kazandırarak üniversite yaşamında ihtiyaç duyacakları akademik desteği karşılamayı hedefler.

Üniversitemiz, öğrenci merkezli eğitim anlayışına dayanan, öğrencilerin kendi tercihleri doğrultusunda uzmanlaşmalarına izin veren, bütüncü eğitim felsefesini benimser. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimlerde, araştırma temelli yaklaşımlar ve öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımalarını sağlayan, araştırarak öğrenmelerini teşvik eden yöntemler programların birer parçasıdır.

Eğitim ve öğretime ait süreçler "Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma (PUKÖ)" döngüsüne uygun olarak yönetilir.

3. Uluslararası Üyelikler

İstanbul Kültür Üniversitesi sürdürülebilirliği yalnızca bir politika değil, gelecek nesillere karşı ortak sorumluluğun bir yansıması olarak görmektedir. Bu doğrultuda, evrensel değerlerle uyumlu adımlar atmayı ve Birleşmiş Milletler'in küresel hedeflerine katkı sağlamayı misyonunun ayrılmaz bir parçası kabul etmektedir.

Dünyanın karşı karşıya olduğu iklim krizi, sosyal eşitsizlikler ve ekosistem kayıpları gibi karmaşık sorunlar, ancak kolektif çaba ve uluslararası iş birlikleriyle aşılabilecek niteliktedir. Bu bilinçle, Üniversite; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UNSDSN) ve Birleşmiş Milletler Akademik Etki Ağı (UNAI) gibi uluslararası platformlara aktif katılım sağlayarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda küresel dayanışmaya destek vermiştir.

3.1. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UN SDSN)

Eski BM Genel Sekreteri Ban Ki-Moon ve dünyaca ünlü ekonomi profesörü Jeffrey Sachs tarafından 2012 yılında kurulmuştur. UNSDSN, BM Genel Sekreterliğinin himayesinde, dünya üniversitelerini, düşünce kuruluşlarını ve ulusal laboratuvarları Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Paris Anlaşması konusunda harekete geçirmek ve bilimsel kanıtları çözümlere dönüştürmek için çalışmaktadır.

Küresel, bölgesel, ulusal ve yerel düzeylerde SKA başarılarını en üst düzeye çıkarmak için bilim, politika ve kalkınma uygulamaları arasındaki kesişme noktasında görev almaktadır. BM kuruluşları, çok taraflı finansman kuruluşları, özel sektör, hükümetler, akademi ve sivil toplum temsilcileri ile iş birliği içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. SKA'ların uygulanması için bilim temelli yolları destekleyerek, sürdürülebilir kalkınma için bağımsız izleme ve hesap verebilirliği teşvik eden UNSDSN; sürdürülebilir kalkınmadaki öncelikleri belirlemek ve uzun vadeli SKA politikalarını ve yollarını uyarlamak için bilim temelli geri bildirim döngüleri geliştirmektedir.

3.2. Birleşmiş Milletler Akademik Etki Ağı (UNAI)

Birleşmiş Milletler Akademik Etki Ağı (UNAI), insan haklarının geliştirilmesi ve korunması, nitelikli eğitime erişilmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkıda bulunulması amacıyla Dünya çapındaki yükseköğretim kurumlarını bir araya getiren kuruluştur.

UNAI 2010 yılından bugüne, 150'den fazla ülkede, 1.600'den fazla üye kurum ile öğrencileri, akademisyenleri ve bilim insanlarını içeren 25 Milyondan fazla kişiye ulaşarak, Dünya çapında tematik bir zenginliği temsil etmektedir. Oluşturulan bu uluslararası ortaklık ağı kapsamında, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasına yönelik etkinlikler, fikir paylaşımları, araştırma sonuçları ve iyi uygulama örnekleri gibi yararlı faaliyetlerin paylaşılabileceği bir platform oluşturulmuştur. Akademik Etki Ağı'na üyelik herhangi bir mali yükümlülük gerektirmemekte olup, üyelerin temel sorumluluğu UNAI ilkeleri ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını aktif biçimde desteklediklerini kanıtlamaktır.

Bu bağlamda Birleşmiş Milletler Akademik Etki Ağı, yükseköğretim kurumlarının nitelikli eğitimi karşılaması ve iş süreçlerinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını hayata geçirmeleri konusunda kritik öneme sahiptir.

4. İKÜ’de İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Günümüz küresel ekonomisi, teknolojik dönüşüm, iklim değişikliği ve demografik hareketlilik gibi dinamiklerle birlikte istihdam alanında büyük dönüşümler yaşamaktadır. Özellikle dijitalleşme, yapay zekâ ve yeşil dönüşüm süreçleri; yeni mesleklerin doğmasına, bazı mesleklerin dönüşmesine ve iş gücü profillerinin yeniden şekillenmesine neden olmaktadır. Bu dönüşüm, yalnızca ekonomik değil; aynı zamanda sosyal ve etik sorumluluklar içeren çok boyutlu bir süreci beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda SKA 8, insan onuruna yakışır, adil ve sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaştırılmasına hizmet etmektedir.

SKA 8, ekonomik büyümenin niteliğine odaklanarak, büyümenin toplumun tüm kesimlerine adil biçimde yansımaları ve sosyal refahın güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda, tam istihdamın sağlanması, iş gücüne katılım oranlarının artırılması, kayıt dışı istihdamın azaltılması, genç işsizliğin önlenmesi, kadınların ve engelli bireylerin ekonomik yaşama etkin biçimde katılmaları gibi göstergeler izlenmektedir. Aynı zamanda iş yerlerinde güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının teşvik edilmesi ve bireylerin ekonomik üretkenliklerinin desteklenmesi de SKA 8’in temel yapı taşları arasında yer almaktadır.

Amacın alt hedefleri arasında 8.5 numaralı hedef; 2030 yılına kadar her kadının ve erkeğin, gençlerin ve engelli bireylerin insana yakışır işlerde tam ve üretken istihdam fırsatına sahip olmasını amaçlamakta; 8.6 numaralı hedef ise gençlerin eğitim dışı, istihdam dışı ve beceri geliştirme dışı kalma oranlarının azaltılmasını öngörmektedir. 8.3 numaralı hedef ise küçük ölçekli işletmelerin, yenilikçiliğin ve girişimciliğin, yerel kalkınma dinamiklerine yakışır şekilde desteklenmesini içermektedir.

İstanbul Kültür Üniversitesi’nde düzenlenen etkinlikler ve yürütülen akademik çalışmalar aracılığıyla, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacına katkı sunulmaktadır. Bu kapsamda, öğrencilerin iş gücü piyasasına hazırlanmalarını kolaylaştıracak seminerler, kariyer planlama etkinlikleri, girişimcilik atölyeleri ve sektörel buluşmalar organize edilmiştir.

Bu faaliyetlere ek olarak, öğrencilerin bireysel kariyer gelişim süreçlerine yönelik doğrudan destekler de sunulmaktadır. 2024 yılı içerisinde 38 öğrenciye kariyer danışmanlığı hizmeti verilmiş ve 119 öğrenciye mentorluk kapsamında referans mektubu sağlanmıştır. Ayrıca, iş ve staj bağlantılarının güçlendirilmesi amacıyla düzenlenen Kariyer Günleri’ne yaklaşık 100 öğrenci katılım göstermiştir. Bu çalışmalar, öğrencilerin hem iş gücü piyasasında daha güçlü bir şekilde yer almalarına hem de kişisel ve profesyonel gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde ilerletmelerine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca çalışma yaşamında etik liderlik ve örgütsel kültür, dijitalleşmenin ekonomik etkileri, sürdürülebilir KOBİ stratejileri, göç ve kimlik oluşumu, idare hukuku alanında erişilebilir eğitim kaynakları üretimi, sanayi 4.0 bağlamında üretim ve stok yönetimi sistemleri gibi çeşitli konulara odaklanan akademik yayınlar aracılığıyla da bilgi üretimi desteklenmiştir. 2024 yılı içerisinde, ulusal ve uluslararası düzeyde toplam 10 akademik yayın üretilmiş; üniversite genelinde 62 farklı etkinlik gerçekleştirilmiştir. Söz konusu faaliyetlerin ayrıntıları aşağıda sunulmaktadır.

4.1. Üniversitede Düzenlenen Etkinlikler

İstanbul Kültür Üniversitesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını desteklemek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla kampüs içi ve dışında çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Öğrenci, akademisyen ve çalışanların aktif katılımıyla gerçekleşen bu etkinlikler; İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacının her kesim tarafından desteklenmesine ve benimsenmesine katkı sağlamaktadır.

Bu doğrultuda, üniversite bünyesinde gerçekleştirilen projeler aracılığıyla, özellikle ekonomik katılımın sınırlı olduğu alanlarda bireylerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik somut adımlar atılmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla uyumlu olarak hayata geçirilen projelerle; mesleki yetkinliklerin geliştirilmesi, yeni becerilerin kazandırılması, dijital ve teknik alanlara erişimin artırılması ve istihdam fırsatlarına katılımın yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Bu kapsamda hayata geçirilen "Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü" projesi, İstanbul Kültür Üniversitesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş alanında yürüttüğü yenilikçi uygulamaların öne çıkan örnekleri arasında yer almaktadır. Raporun devamında ilgili proje kapsamındaki detaylar ve SKA 8'e yönelik üniversitede gerçekleştirilen etkinlikler bulunmaktadır.

4.1.1. Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü Projesi



Resim 1: Demir Kadınlar Projesi Sertifika Takdimi

İstanbul Kültür Üniversitesi, toplumsal faydayı önceleyen üniversite misyonunun bir parçası olarak, dezavantajlı grupların güçlendirilmesine yönelik sürdürülebilirlik odaklı projeler üretmekte ve destek olmaktadır. Bu çerçevede, T.C. İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü desteğiyle, İşte Kadın Derneği ve İstanbul Gedik Üniversitesi iş birliğinde "Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü" projesini, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacını destekleyen örnek bir kalkınma projesi olarak hayata geçirmiştir.

Proje, 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş depremlerinden etkilenerek İstanbul'a göç etmek zorunda kalan, eğitim ve istihdam süreçlerinden uzaklaşmış kadınların çok yönlü olarak güçlendirilmesini amaçlamıştır. Bu doğrultuda, hem sosyal ve kültürel katılım düzeylerinin artırılması hem de ekonomik olarak bağımsız bireyler hâline gelmelerinin desteklenmesi hedeflenmiştir.

Proje kapsamında, katılımcı kadınlara ilk aşamada İstanbul Kültür Üniversitesi akademisyenleri tarafından eğitim programı sunulmuştur. Alanında uzman profesör ve doçentlerden oluşan akademik kadro tarafından verilen ve toplamda 44 saate ulaşan eğitimde;

- Kronik hastalıklarda beslenme,
- Stresle ilişkili ağrıda egzersiz,
- Kendi kendine meme muayenesi,
- Temel ilk yardım,
- Kadına yönelik şiddette yapılması gerekenler,

İstanbul Kültür Üniversitesi 2024 Yılı İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Raporu

- Kariyer yönetimi ve SWOT analizi,
- Yatırım ve tasarruf bilinci,
- Sosyal girişimcilik ve
- Sürdürülebilir kalkınma

gibi başlıklar ele alınmıştır. Eğitimleri başarı ile tamamlayan katılımcılara, İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sn. Fadime Üney-Yüksektepe'nin de katılımlarıyla gerçekleşen törende sertifikaları takdim edilmiştir.



Resim 2: Demir Kadınlar Projesi İlk Hafta Eğitimleri Görselleri

Eğitimin ikinci aşamasında ise, katılımcıların mesleki beceriler kazanarak demir kaynakçılığı gibi teknik bir alanda istihdam edilebilirliklerinin artırılması adına İstanbul Gedik Üniversitesi çatısı altında uygulamalı olarak sürdürülmüş; kadınlara demir kaynakçılığına yönelik mesleki teknik eğitimler verilmiştir. Takip eden süreçte ise, Mesleki Yeterlilik Kurumu sınavına katılımları teşvik edilerek, resmi Kaynakçılık Belgesi almaya hak kazanmaları sağlanmıştır.

Demir Kadınlar: Kaynak Sanatında Kadının Gücü Projesi, yalnızca bireysel gelişim ve mesleki yetkinlik kazandırmayı değil, aynı zamanda erkek egemen bir sektör olan demir kaynakçılığı alanında kadın istihdamının artırılmasını da hedeflemiştir. Bu yönüyle, toplumsal cinsiyet rollerine dair yerleşik kalıpların kırılmasına katkı sunulmuş; kadınların ekonomik hayata aktif ve nitelikli katılımı desteklenmiştir.

Toplamda 3 ay süren çok yönlü bir eğitim programı ile desteklenen proje, İstanbul Kültür Üniversitesi ve paydaşlarının SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması amaçlarına yönelik verdiği stratejik katkının göstergesi niteliğindedir.



Resim 3: Demir Kadınlar Projesi Lansmanı



Resim 4: Demir Kadınlar Projesi Lansmanı – Prof. Dr. Fadime Üney Yüksektepe’nin Açılış Konuşması



Resim 5: Demir Kadınlar Projesi Yöneticileri



Resim 6: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı



Resim 7: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı – Prof. Dr. Ahmet Kesik'in Konuşması



Resim 8: Demir Kadınlar Projesi Kapanış Programı – Prof. Dr. Burcu Yavuz Tiftikçigil'in Konuşması

4.1.2. SKA 8'e Yönelik Gerçekleştirilen Etkinlikler

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacına yönelik farkındalığın artırılması amacıyla 2024 yılı içerisinde İstanbul Kültür Üniversitesi'nde çok sayıda etkinlik gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizin akademik birimleri, öğrenci kulüpleri ve merkezleri tarafından yürütülen bu etkinliklerde; farkındalık çalışmaları, panel ve söyleşiler, atölyeler, sergiler ile sosyal sorumluluk projeleri gibi çeşitli uygulama modelleri benimsenmiştir. Bu etkinlikler aracılığıyla kampüs içinde eşitlikçi bir iklimin güçlendirilmesine dair duyarlılığın artırılmasına katkı sunulması amaçlanmıştır. İlgili etkinliklere yönelik detaylar Tablo 1'de aktarıldığı şekildedir:

Tablo 1: SKA 8'e Yönelik Gerçekleştirilen Etkinlikler

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (62 Etkinlik)
"Finansal Okuryazarlık Eğitimi"
"MOBBİNG: Psikolojik ve Hukuki Boyutuyla"
"Neden İhracat?"
Kültür DJ Akademi Workshop
"Yatırım Yönetiminde Büyük Veri ve Yapay Zeka Etkisi"
"İş Hayatında 101: İşe Başlamadan Önce"

"CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi"
"Küresel Medya ve Teknoloji Trendleri"
İktisat Bölümü Mezunlar Paneli
"İş Hayatında 101: Bir Kurumun Çalışanı Olmak"
"Etkili LinkedIn Kullanımı ve Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi"
"İş Hayatında 101: İş Hayatında Birinci Yılın Sonu"
"Mühendislik Zirvesi: İnovasyon"
"Yapay Zeka ve Veri Biliminin Ekonomide Uygulanması"
THY Uygulamalı Eğitim Alanı Ziyareti
"Atatürk Havalimanı Yaklaşma Kulesi" Gezisi
"Seyahat Acenteleri Eğitimi"
"İki Çağın Yazarı: ANAR"
"Görsel Sanatın Düşündürdükleri"
"Neuromarketing'e Bir Bakış: Tüketicilerinizin Söyleyemediklerini Size Nasıl Söylüyoruz?"
Web Tasarımı Atölyesi
"Okul Öncesinde Uzamsal Yolculuğa Hazır mısınız?" Konferansı
"Turizmde Satış ve Pazarlama"
"Buket Kahraman'la Sinema ve Televizyonda Oyuncu Yönetimi ve Menajerlik"
Çizgi Film ve Tasarım Bölümü "Digital Panorama" Firması Teknik Gezisi
"Dijital Kariyer Yolculuğunda Güncel Kalmak-II"
"Kariyer Yolculuğunda Yol Haritası"
"Reklamcılıkta Kreatif Süreçte Yapay Zeka Kullanımı"
"Bridging Borders: A Conversation of Global Business Practices"
İKÜ Kariyer Günü

İK Sohbetleri
CV Hazırlama Teknikleri ve Mülakat Simülasyonu
"Burdock Hotel İstanbul, Autograph Collection'da Kariyer Günü ve Eğitim
Tasarımcı Oyuncak Atölyesi
E-Ticaret Zirvesi
İktisat Bölümü Oryantasyon Programı
"Girişimcilik" Konferansı
"Yeni Dünya Düzenindeki İşgücü Modeline Kendini Hazırlaman için Gel Tanışalım"
LİDERYönetici 2024
SETEM Film Yapım Atölyesi
Başka İşler Ajansı Teknik Gezisi
Marriott Şişli Hotel Kariyer Günleri
"Ekip Çalışması ve Liderlik"
"Kariyer Günleri"
"Varoluşçu Yönelimle Terapist Olmak" Konferansı
"Başlangıçtan İleri Seviyeye Podcast Atölyesi"
"Bir Yazılımcının Yol Haritası" Söyleşisi
Ticaret Zirvesi
"İş Hayatında 101: İş Hayatına Merhaba - Deneme Süresi"
Yeşim Paktin ile İllüstrasyon Atölyesi
"Yapay Zekanın Dijital Pazarlamadaki Önemi" Söyleşisi
"Dijital Kariyer Yolculuğunda Güncel Kalmak-I"
"Türkiye'de Star Sistemi ve Fikret Hakan"
System Denim Fabrika Gezisi

"Kişisel Marka Atölyesi & İçerik Pazarlaması"
"Yeni Medyada Kariyer Yönetimi-3"
Çocuk Giysi Tasarımı Defilesi
Marmara Teknopark Teknik Gezisi
"Havacılık Söyleşileri-3: Türkiye'de Sivil Havacılık"
"Geleceğin Öğretmenleri: Özel Eğitimde Kariyer Yolculuğu"
"İK Görüşmeleri-1: Havacılık Görüşmelerine Hazır mısınız?"
"Yeni Medyada CV" Workshopu

Kaynak 1: İstanbul Kültür Üniversitesi Bilgi Sistemleri Teknolojileri Daire Başkanlığı

4.2. SKA 8'e Yönelik İKÜ Uygulama Araştırma Merkezlerinin 2024 Yılı Faaliyetleri

İstanbul Kültür Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Uygulama ve Araştırma Merkezleri, üniversitenin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda SKA 8'e yönelik önemli katkılar sunmaktadır. Her merkezin kendi uzmanlık alanı çerçevesinde planlanan çalışmalar aracılığıyla; üretken istihdamın desteklenmesi, mesleki becerilerin geliştirilmesi, girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması ve dijital dönüşüm odaklı iş modellerine adaptasyonun artırılması amaçlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla AGMER tarafından yürütülen etkinlikler; akademik bilgi üretimi, kamuoyunun bilinçlendirilmesi ve öğrencilerin bu süreçlere aktif katılımının sağlanması bakımından önemli katkılar sunmuştur. Çalışmaların detayları, aşağıda belirtildiği şekildedir:

4.2.1. Aile İşletmeleri ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (AGMER)

17 Mayıs 2004 tarih ve 25465 sayılı Resmî Gazete ile faaliyetlerine başlamış AGMER'in amacı, aile işletmelerinin ve bu işletmeleri kuran ve geliştiren girişimcilerin özelliklerini, yaşadıkları sorunları, iç ve dış çevre unsurları ile etkileşimlerini sistematik olarak incelemek, bu amaçla çeşitli araştırmalar yapmak, yayınlar hazırlamak ve danışmanlık hizmetleri vermektir. Bu bağlamda Aile İşletmeleri ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezinin, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacı kapsamında 2024 yılında gerçekleştirdiği bazı faaliyetler Tablo 2'de belirtildiği şekildedir:

Tablo 2: AGMER Faaliyetleri

10. Aile İşletmeleri Kongresi
10. Aile İşletmeleri Kongresi Bildiriler Kitabı
Aile İşletmelerinde Sürdürülebilirlik Webinarı

Kaynak 2: AGMER

5. SKA 8'e Yönelik Yürütülen Akademik Faaliyetler

5.1. SKA 8'e İlişkin Yayınların Detayları

İstanbul Kültür Üniversitesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına akademik düzeyde katkı sunmayı kurumsal sorumluluğunun temel bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda, üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalar; iklim değişikliği, sosyal adalet, yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir eğitim gibi küresel öncelik alanlarına odaklanarak, sürdürülebilirliğe yönelik disiplinler arası bir yaklaşım geliştirilmesini teşvik etmektedir.

2024 yılı itibarıyla üniversite akademisyenleri tarafından üretilen yayınlar hem yerel hem de küresel düzeyde, sürdürülebilir kalkınma odaklı sorunların anlaşılmasına ve çözümüne yönelik bilimsel içerik sunmakta; bilgi üretiminin toplumsal faydaya dönüştürülmesini amaçlayan kurumsal vizyonun bir yansıması olarak değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik biliminin gelişimine katkı sağlayan bu yayınların detayları Tablo 3'de aktarıldığı şekildedir:

Tablo 3: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme Amacına İlişkin Yayınların Detayları

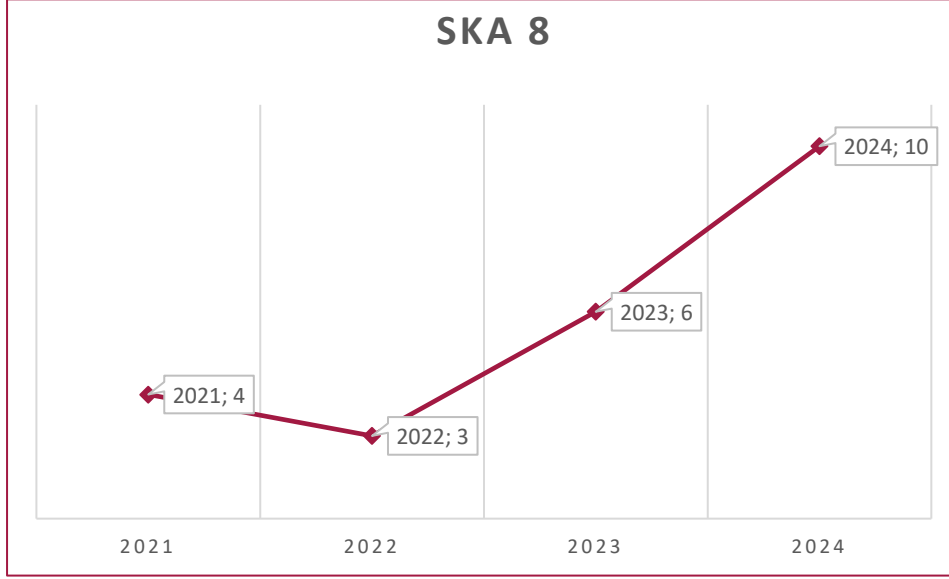
Sancakdar, O., Önüt, L. B., Us Doğan, E., Turhan, M., & Seyhan, S., (2024). İdare Hukuku Teorik Çalışma Kitabı. Ankara: Seçkin Yayınları.
Sancakdar, O., Önüt, L. B., Us Doğan, E., Turhan, M., & Seyhan, S., (2024). İdare Hukuku El Kitabı. Ankara: Seçkin Yayınları.
Özışık, T., & Ersezer, Ö., (2024). Dijitalleşme Sürecinin Ekonomik Etkileri Ve Türkiye'nin Performans Değerlendirmesi. Siirt Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Vol.12, No.2, 158-171.
Deveciyan, M. T., (2024). Bibliometric Analysis of Paternalistic Leadership. İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, Vol.9, No.24, 321-337.
Yesevi, Ç. G., (2024). Migration from Central Asia: Stories And Identity Formation. New York: Routledge, London/New York.
Deveciyan, M., & Bataklar, S., (2024). Sustainable Turkish SMEs: Challenges and Opportunities in Adopting Green Competitive Strategies. Revista Amazonia Investiga, Vol.13, No.78, 27-38.
Taksi Deveciyan, M., (2024). Ethical Leadership, Organizational Culture, and Intrapreneurship: A Study In The Banking Sector. Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Vol.12, No.1, 298-315
Uçucu, E., Eraslan, F. B., Kaymaklı, Z. N., Emir, O., & Aktin, A. T., (2024). An Excel-Based Stock Management System for a Leather Label Manufacturer. Industrial Engineering in the Industry 4.0 Era (Pp.662-674), Vienna: Springer Nature.
Uçucu, E., Eraslan, F. B., Kaymaklı, Z. N., Emir, O., & Aktin, A. T., (2023). An Excel-Based Stock Management System for a Leather Label Manufacturer. International Symposium for Production Research 2023 (Pp.662-674). Vienna, Austria.

Deveciyan, M. T., (2024). Thematic Analysis of Academic Studies Addressing the Concepts of Cyberloafing and Organizational Justice.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, No.36, 27-44.

Kaynak 3: Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)

5.2. SKA 8 Kapsamında Geçmiş 4 Yıla İlişkin Akademik Yayın Sayıları

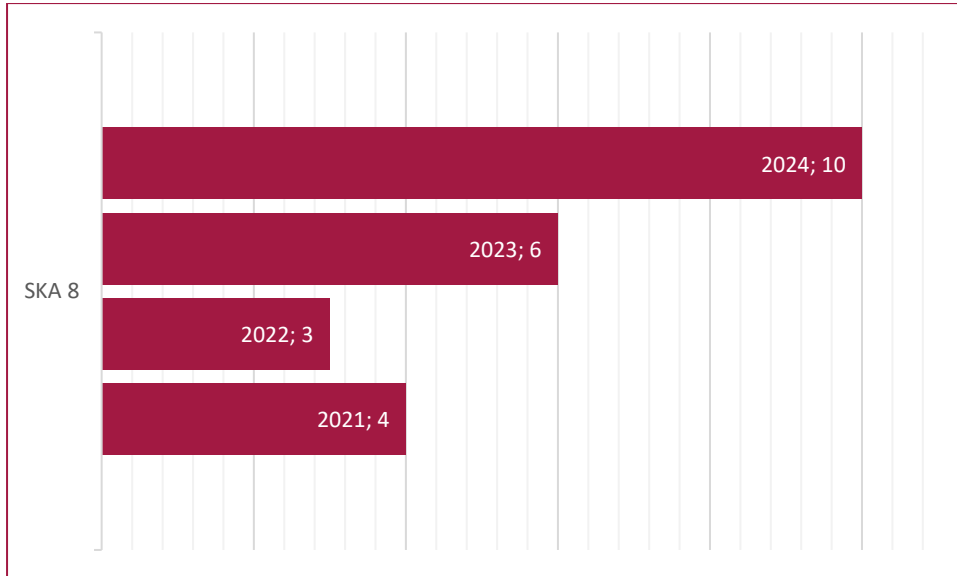
Grafik 1: SKA 8'e Yönelik Geçmiş 4 Yıla İlişkin Yayın Sayıları Çizgi Grafiği



Kaynak 4: Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)

Grafik 1'de aktarıldığı üzere, İstanbul Kültür Üniversitesi'nde İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme amacına yönelik 2021 yılında 4, 2022 yılında 3, 2023 yılında 6 ve 2024 yılında 10 yayın üretilmiştir.

Grafik 2: SKA 8'e Yönelik Geçmiş 4 Yıla İlişkin Yayın Sayıları Kümelenmiş Çubuk Grafiği



Kaynak 5: Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)





T.C.
İSTANBUL
KÜLTÜR
ÜNİVERSİTESİ



İKÜ SÜRKAM
İstanbul Kültür Üniversitesi
Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi